



# rapport d'impact

## 2023/2024



---

# édito.

HERVÉ ABTIBOL  
FONDATEUR

Acteur clé dans la transformation d'adhésifs techniques depuis plus de 35 ans, nous sommes pleinement conscients du tournant que représente la transition écologique pour notre secteur. Aujourd'hui, le monde industriel se retrouve à un carrefour : celui où la croissance économique doit impérativement s'aligner avec les enjeux environnementaux. Face à l'urgence climatique, il est de notre responsabilité et devoir de repenser nos modèles et d'agir de manière proactive.

**“Face à l'urgence climatique, il est de notre responsabilité et devoir de repenser nos modèles et d'agir de manière proactive.”**

Chez Tecmatel, nous considérons que cette transition n'est pas seulement une contrainte mais plutôt une opportunité d'innover et de réinventer nos process pour bâtir un avenir plus durable.

L'ADN de Tecmatel repose sur l'excellence, l'agilité et la responsabilité. Nous croyons fermement que l'industrie du futur doit être décarbonée, circulaire et régénérative. Pour ce faire, nous avons fait le choix d'être accompagnés en 2023 par BPI France et le Cabinet Greenaffair pour réaliser notre 1er Bilan Carbone et identifier des leviers d'optimisations qui sont déployés à compter d'aujourd'hui.





## CAMILLE GUAJARDO

Cheffe de Projets Senior Greenaffair  
Référente bilan carbone et plan de transition pour  
Tecmatel Adhesive Technology



DONNER LA VOIX POUR OUVRIR LA VOIE

“La transition vers un modèle durable est désormais incontournable pour toutes les entreprises, et TECMATEL en a pleinement pris conscience.

Avec l’accompagnement de notre Cabinet de conseil en développement durable, Greenaffair, nous avons réalisé leur premier bilan carbone via le Diag’Decarbonaction, en collaboration avec BPI France. Pendant six mois, nous avons évalué leurs émissions de G.E.S grâce à la méthode Bilan Carbone® et identifié des leviers de réduction adaptés à leurs spécificités industrielles.

Au cours de cette collaboration, j’ai remarqué la réactivité de TECMATEL dans la création d’un Pôle RSE agile, avec une implication collective forte. C’est une chose importante que les forces vives des entreprises soient mobilisées et engagées pour assurer la mise en place durable de cette démarche.

Lors du dernier atelier de transition, les échanges entre services ont été riches et ont permis de définir clairement les premières étapes de leur plan d’action, 100% alignées à leurs enjeux industriels.

Je suis ravie de les soutenir dans cette initiative cruciale pour la pérennité de leurs activités. »

# Le Groupe

## en chiffres clés



**65**

collaborateurs  
(dont 40% de femmes)



**4**

implantations (Elancourt, Toulouse,  
Chartres, New-York) réparties en 2  
usines de production sur +3500m2



**62**

machines de production et de  
découpes, high-tech  
et performantes



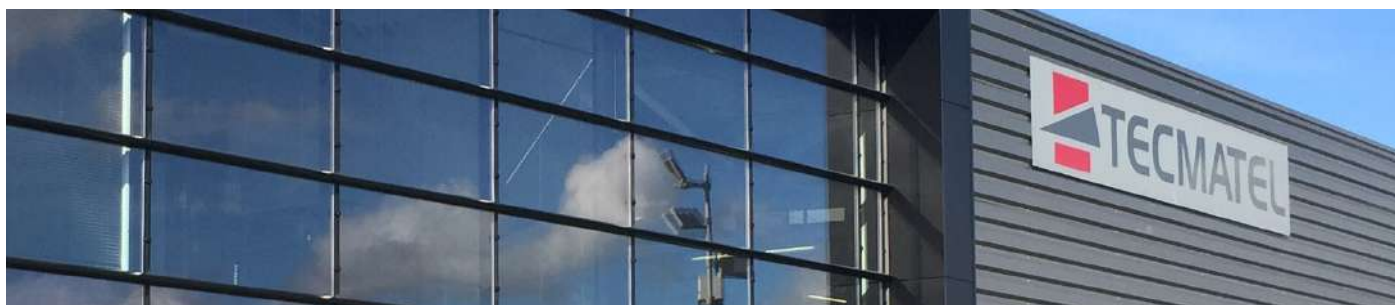
**+1500**

clients opérant dans les secteurs  
de l'ASD, Médical, Luxe,  
Automobile et Electronique



**+800**

références techniques disponibles  
sur notre site [tecmatel.fr](http://tecmatel.fr)



---

# IN politique sociale.

Fondée en 1990, la société Tecmatel Adhesive Technology n'a cessé de grandir et dispose, en 2023, de plusieurs implantations nationales et internationale.



## **“Une politique sociale vertueuse pour garantir un cadre de travail sain.”**

Faisant écho à l'ADN de l'entreprise et à nos équipes, nous avons mis en place une politique sociale ambitieuse portant des valeurs fortes d'inclusion, de mixité, d'égalité des chances et de montée en compétences.

Formalisées dans un livret accessible à tous, ces chartes maintiennent le cap que l'on s'est fixé sur le volet social et entretiennent une réflexion collective avec nos collaborateurs que nous trouvons particulièrement vertueuse.

*Aline Surée, Directrice France Tecmatel*

---

# S'engager

Notre politique sociale s'oriente autour de 4 leviers forts : agir pour le respect de tous, favoriser le bien-être au travail, placer au centre la santé et la sécurité de nos collaborateurs et développer la montée en compétences.

**61**

collaborateurs  
comprenant notre  
filiale, **Aremiag**



**40% de  
femmes**  
dans l'entreprise

**Safety First :**  
objectif  
**0 accident  
avec arrêt**



## Faire grandir nos équipes : enjeu majeur & mesuré

217 jours de formation

+67% de collaborateurs formés

### Plan de formation 2024

Qu'il s'agisse de formations opérationnelles, de formations métiers ou de formations de santé & sécurité, l'équipe RH récolte les besoins lors des EP et selon les demandes spontanées.

**En 2024, ce sont par exemple : 4 formations intégrales machines dispensées, 17 collaborateurs formés à l'amélioration continue, 16 formés SST/EPI et 1 collaboratrice formée au PCRH.**

98% satisfaction des équipes



Chaque année, nous menons des actions pour favoriser l'insertion professionnelle et accompagner la montée en compétences de nos collaborateurs, en particulier via un plan de formation personnalisé. Ce dernier, essentiel pour notre politique RH, permet de développer les talents individuels, l'expertise et la performance au sein de l'entreprise, tout en collaborant avec des ESAT pour promouvoir la diversité des carrières.



## CONTRIBUER A L'EGALITE DES CHANCES

*Dans une démarche collaborative entre les services QSE et RH, l'entreprise renforce ses actions pour favoriser la montée en compétences, la diversité et le bien-être au travail.*

### 3 Promotions internes

réparties entre opérationnel et support

### 38% de femmes cadres

au sein des fonctions supports, dont 4 membres du CODIR

### Cooptation

mise en place depuis 2021  
+9 collaborateurs cooptés



**40% de femmes**  
dans l'entreprise

## & FAVORISER LE BIEN-ETRE DANS ENTREPRISE

Tecmatel combine « bon vivre » et « bien vivre » en mettant l'accent sur la santé et la sécurité de ses équipes. Son modèle de management repose sur le respect, la solidarité et l'agilité dans les décisions.

Chaque année, nous organisons des événements internes qui créent du lien et favorisent la cohésion entre les sites.



# culture sécurité.

**La sécurité est une responsabilité partagée et une priorité absolue pour nos équipes.**

Cette culture se concrétise dès l'intégration de nouveaux collaborateurs, lors de l'accueil sécurité réalisé en binôme par le Responsable QSE et le Manager sur 1/2 journée.



*expert sécurité*



La démarche *Tecma'Safe* est appliquée au quotidien auprès de nos collaborateurs et sous-traitants et est accompagnée *d'actions de préventions et de campagnes de sensibilisation annuelle.*

**208,83**

taux de fréquence en 2023

**46,51**

taux d'incidence en 2023

---

## Volet social : nos indicateurs de suivi

<b>ACTION</b>	<b>OBJECTIF</b>	<b>ÉCHÉANCE</b>
Proposer de nouvelles formations : éco-conception, atelier de sensibilisation RSE.	100% de collaborateurs sensibilisés.	2025
Proposer des espaces de repos ou de détente sur le lieu de travail.	Améliorer le bien-être au travail.	2025
Objectifs de parité dans les postes à responsabilité.	50%	2026
Proposer une formation aux premiers secours à tous les employés (TECMASAFE).	100%	2025
Évaluation régulière des écarts de rémunération.	Veiller à une harmonie salariale.	2025

---

# durabilité.

L'année 2023 a marqué un véritable tournant pour Tecmatel Adhesive Technology avec la mise en place du Service RSE et la co-réalisation du 1er Bilan Carbone de l'entreprise, en collaboration avec BPI France, l'ADEME et Greenaffair.



**Kim Henon**  
Responsable MarCom & Pilote RSE

**“Accélérer notre transition en intégrant des pratiques plus sobres”**

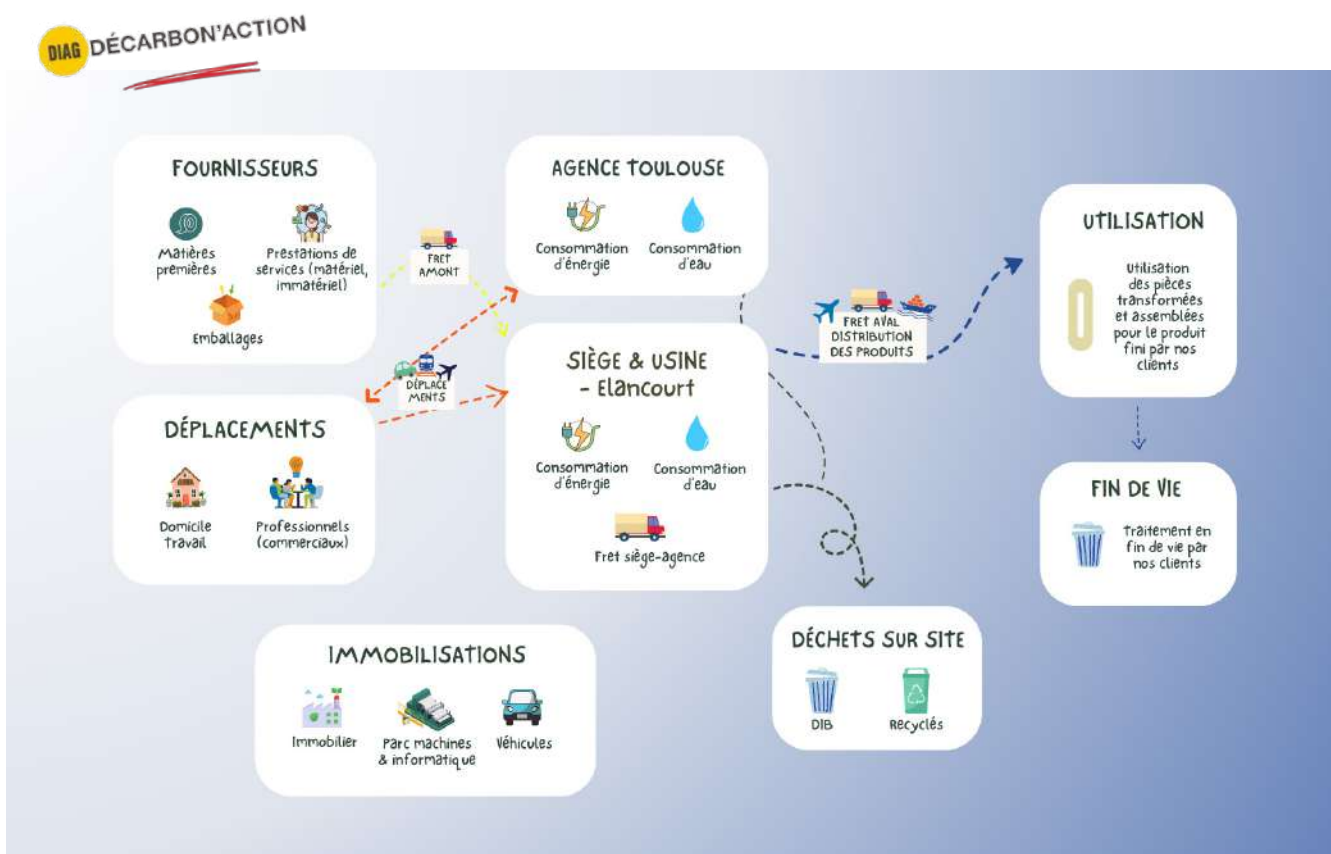
“Notre entreprise, historiquement axée sur les enjeux sociaux et sociétaux, met désormais un accent particulier sur les problématiques environnementales, qui sont au cœur de nos activités. Le bilan carbone de l'année 2023 nous a permis de prendre conscience de notre impact écologique et constitue une véritable opportunité de mettre en place des pratiques plus durables.

Par exemple, nous avons abordé de manière proactive des sources d'émissions importantes, telles que nos approvisionnements et nos déplacements, en y intégrant des solutions respectueuses de l'environnement.

Le plan d'action défini avec Greenaffair constitue la feuille de route qui guidera notre transformation vers des pratiques plus responsables.”

# Agir pour la planète

Karciat is dolupid ellaudis eosandi cusapitate di ipsapit vel ilias ad esti quatesto esciatur sitas ius ut ommo quis con nime perum, optaqua tionet.



## Bilan Carbone

réalisé sur la période 2023  
(1er janvier au 31 décembre)

## Réalisé par BPI France x GreenAffair, soutenu par l'ADEME

Cette étude a été réalisée sur l'ensemble des Scopes 1, 2 et 3, relatifs aux activités directes et indirectes pour chacun de nos sites.

# Comprendre nos axes d'émissions pour prioriser nos leviers d'actions.

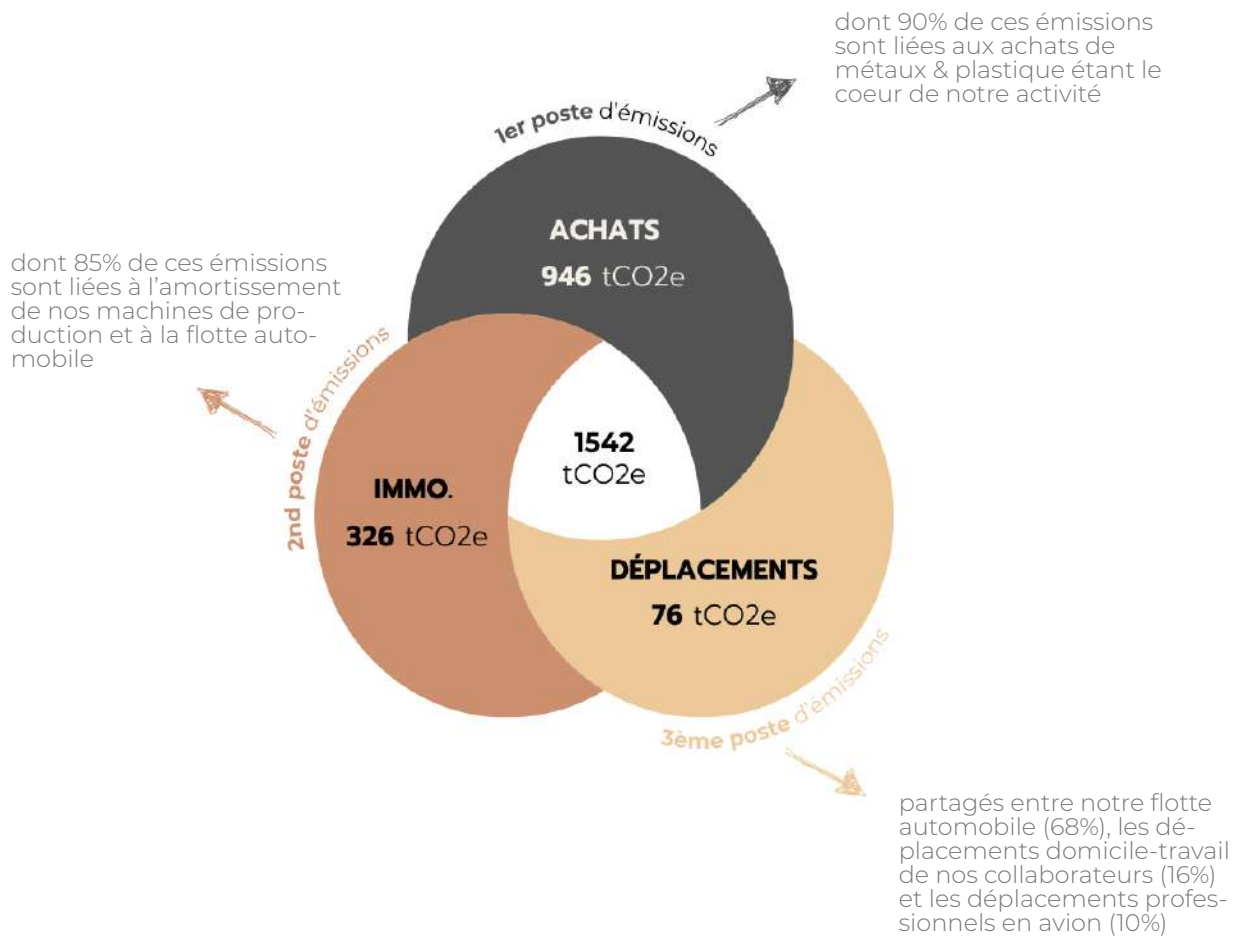
co-réalisé dans le cadre du Diag'Decarbonaction



## INDICATEURS

# 1542 tCO<sub>2</sub>e

représente le bilan de nos émissions de G.E.S sur l'année 2023 soit l'équivalent de **35.04 tCO<sub>2</sub>e par employé & 155g CO<sub>2</sub>e par € de chiffre d'affaire**



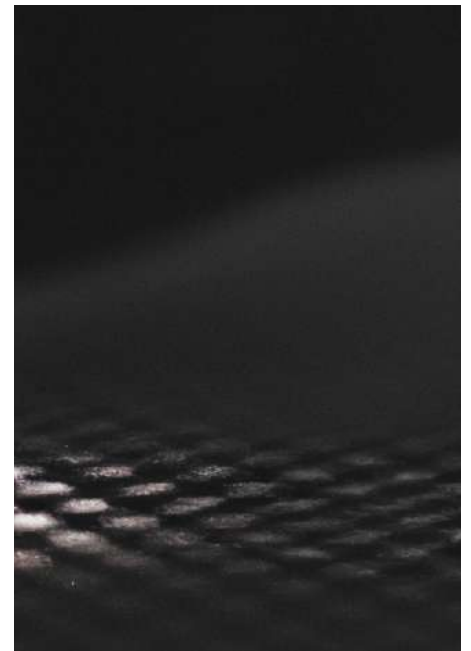


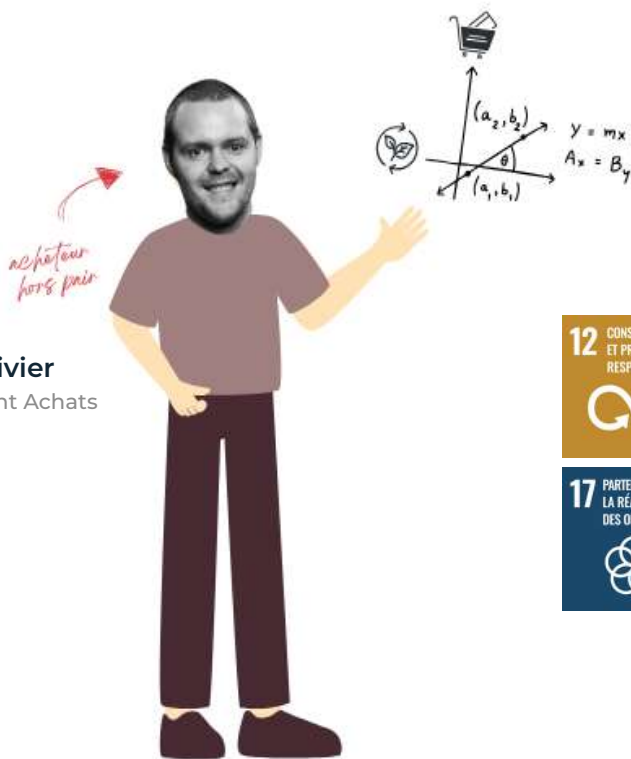
L'adhésif, en raison de sa composition et de sa séparation complexe, est difficilement recyclable. Dans le cadre de notre activité industrielle, nous travaillons main dans la main avec nos partenaires pour développer des solutions adhésives plus écologiques et durables. Levier principal de notre démarche environnement, **la gestion des ressources s'articule autour la pérennité de nos achats, la mise en œuvre de notre politique « RE » et la traçabilité efficace des déchets d'usine.**

# Gestion des ressources



Notre activité nous pousse,  
chaque année, à identifier  
des alternatives plus  
écologiques et locales.





**Olivier**  
Réfèrent Achats



La majorité de nos matières premières (adhésifs et supports) provient des Etats-Unis. Depuis 2023, nous mettons en place un mapping de nos fournisseurs partenaires pour définir nos critères de production européenne et travailler en priorité avec eux.

# maitrise d'achats.

## Conduire des politiques d'achats responsables sur nos filières et outils

Les achats liés à notre activité de transformateur d'adhésifs techniques occupe un poids important dans notre bilan carbone (1ère catégorie d'émissions de GES).

L'empreinte carbone des achats de matières premières étant liée à la croissance économique de notre entreprise, **nous oeuvrons pour mettre en place des actions d'améliorations pour réduire l'empreinte environnemental sans freiner notre croissance.**



## Engager nos fournisseurs

Nous sélectionnons avec attention les fournisseurs avec qui nous collaborons et partageons une **Charte Fournisseurs afin de garantir l'alignement de nos pratiques** en faveur de l'environnement, des droits humains et de l'éthique.





er les  
ocaux

matières premi-  
upports souples)  
Etats-Unis.  
ous avons mis  
pping avec nos  
définir des sites  
opéens avec qui  
n priorité.



### Mutualiser nos transports

*Dépendants de l'approvisionnement des matières premières, et en sus du mapping des usines fournisseurs, nous regroupons les achats via nos transporteurs afin de réduire l'impact environnemental de chaque appro.*

“  
La performance de nos achats est un levier stratégique pour transformer notre industrie en réduisant notre impact.

### CAS CONCRET



Démarche

Regroupement des achats

Contexte

L'une de nos matières premières utilisée pour le marché de l'aéronautique est produite en Amérique, nécessitant des approvisionnements réguliers en provenance de ce continent. Le transport de ce produit est donc très émissif. Depuis 2022, et en collaboration avec notre partenaire, nous avons mis en place un regroupement des achats trimestriels ayant permis la réduction de 60% des émissions de transports maritimes et terrestres de cette matière.

# 100% de nos déchets sont revalorisés



## Gestion des ressources

**Objectifs: maintenir 100% de revalorisation & atteindre -20% de consommation de cartons**

En amont des déchets de matières issues de la transformation d'adhésifs, nos approvisionnements génèrent des déchets d'emballages carton et/ou plastique.

A ce jour, l'ensemble de nos déchets sont revalorisés à 100% grâce à notre partenariat avec SEPUR, une entreprise locale située à quelques kilomètres de notre siège. Cette proximité géographique renforce notre engagement pour une gestion responsable et durable des déchets.

Depuis 2018, nous avons mis en place une éco-benne à proximité de l'usine, facilitant la collecte sélective.

---

**Nous récupérons et réutilisons les mandrins pour un client industriel, générant des économies sur la fabrication de nouveaux rouleaux.**

# Je recycle, tu réemploies, nous réutilisons

## Circularité Positive

**Objectifs: 90% de réemploi des emballages cartons et produits de calage**

### UN PROJET CLIENT DEPLOYE A L'ECHELLE ENTREPRISE

Chez Tecmatel, nous portons une attention particulière à la gestion de nos ressources. Depuis 2018, nous avons déployé une Eco-Benne au siège et à proximité de l'Usine de Production avec notre partenaire **SEPUR**, nous permettant de revaloriser **100% de nos déchets directs**.

Une zone réemploi a été définie dans le stockage de l'usine, facilitant la réutilisation systématique des cartons et produits de calage par nos équipes.

**Le réemploi de mandrins plastique a été déployé avec un client industriel, évitant 100% de fabrication de nouveaux mandrins**



**Expérimentation client sur 2 ans :  
+20 000 mandrins économisés !**

# Réduire l'impact de la mobilité et optimisant nos déplacements



## Limiter notre impact CO2

**Objectifs: verdissement de notre flotte automobile à horizon 2027 et atteinte -50% de déplacements en avion**

Chez Tecmatel, l'itinérance est courante, avec des déplacements fréquents sur les sites clients, souvent associés à la voiture. Conscients des impacts environnementaux de ces trajets, nos équipes privilégient systématiquement le covoiturage ou les transports en commun.

**Afin de limiter les déplacements interrégionaux, nous avons ouvert une agence à Toulouse**, permettant également d'être au plus proche de nos clients aéronautiques. Depuis 2022, nous avons déployé un **plan de télétravail** adressé à certaines fonctions supports, permettant de réduire les émissions de CO2 liées aux déplacements domicile-travail. **Enfin, nous privilégions au maximum les visioconférences.**

**Entre 2023 et 2024, 100% de notre flotte automobile a été renouvelée pour remplacer les véhicules diesel.**

## Volet environnemental : nos indicateurs de suivi

ACTION	OBJECTIF	ÉCHÉANCE
Réduire les déplacements en avion et instaurer une politique de déplacement.	-50% d'émissions	2026
Mettre en place un plan de mobilité durable pour les employés.	Favoriser la mobilité douce.	2026
Adopter des pratiques de gestion des déchets : tri sélectif, recyclage.	100% de valorisation des déchets de bureau.	2025
Mise à disposition de bornes de recharge électrique.	100%	2025
Sensibiliser l'ensemble des collaborateurs à l'écoconduite.	100%	2025

---

# fonctionne- ment

Dans l'ensemble de nos activités, nous avons fait le choix de placer l'éthique au cœur de nos pratiques, en menant une lutte active contre la corruption et en assurant le respect absolu des droits humains.



**“Créer de la valeur durablement est indissociable d’une gouvernance responsable.”**

## transparent

“Dans notre démarche de responsabilité sociale, nous aspirons à une gestion toujours plus rigoureuse et transparente, en parfaite adéquation avec les valeurs d'éthique et de justice qui guident nos décisions. Cet engagement n'est pas seulement porté par la direction, mais est également partagé par l'ensemble de nos collaborateurs et parties prenantes, avec qui nous œuvrons pour un avenir plus responsable et durable.”

**Annabelle Ferreira**  
Resp. Comptabilité & Référente Juridique



## LE COMITE RSE



**CEO**  
Hervé Abitbol



**Aline Surée**  
Directrice des Opérations



**Kim Henon**  
Communication & RSE



**Florian Mouchon**  
QSE



**Cyril Carpentier**  
RSE



**Christopher Chomier**  
Industrialisation



**Patrick Audebert**  
Logistique



**Jerome Chartier**  
Production & Méthodes



**Virginie Acconero**  
KAM Luxe



**Olivier Robert**  
Achats



**Créé en 2023, le Comité RSE Tecmatel regroupe des collaborateurs volontaires à co-construire des solutions plus vertueuses pour notre entreprise.**

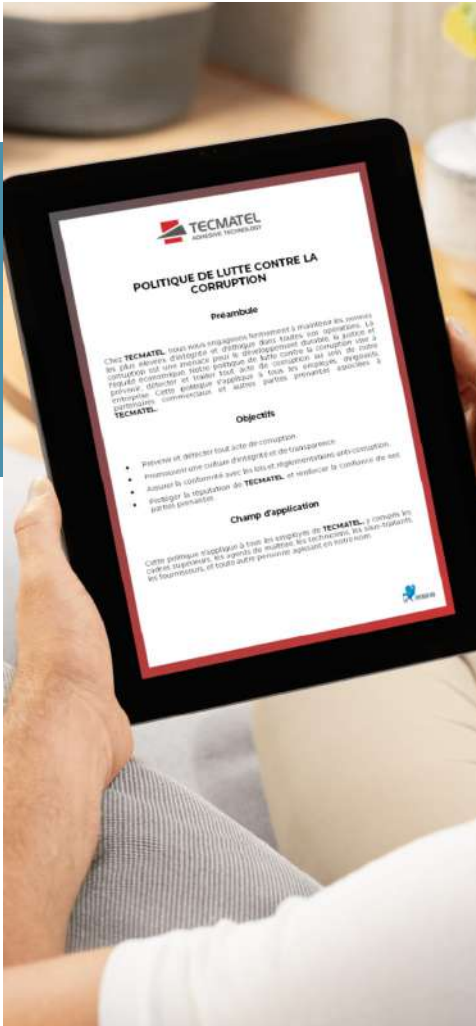
Tous les 3 mois, l'ensemble des membres se réunissent pour échanger sur les irritants et les nombreuses idées d'amélioration.

**Le + ? 100% des fonctions y sont représentées !**

## Compliance

Tecmatel s'engage pleinement à respecter les principes d'éthique et d'équité dans toutes ses opérations.

Depuis 2020, nos équipes commerciales signent la Politique de lutte contre la corruption et nos fournisseurs adhèrent à la charte des bonnes pratiques, consolidant ainsi notre engagement à promouvoir des pratiques transparentes et responsables à chaque étape de notre chaîne de valeur.



Depuis 2023, un code de déontologie est signé par nos équipes et nos partenaires.

## NOUS SOUTENONS LE PACTE MONDIAL



En rejoignant le Pacte mondial des Nations unies, TECMATEL affirme son engagement à appuyer et à respecter les 10 principes universellement reconnus en matière de droits de l'homme, de normes du travail, d'environnement et de lutte contre la corruption. TECMATEL s'efforce de réaliser ces principes en déployant des initiatives concrètes, et de les promouvoir auprès de ses partenaires. Nous nous engageons à mettre en place des actions RSE tout au long de la chaîne de valeurs conformément aux principes universels de durabilité. Notre engagement en faveur d'un avenir durable fait partie intégrante de l'ensemble de nos actions.





# inclusion.

L'emploi local et inclusif fait partie intégrante de la Stratégie RSE de l'entreprise.

Nous avons à coeur de collaborer avec des acteurs locaux et de favoriser, au maximum, l'emploi dans le secteur de l'inclusion, notamment dans le cadre de missions de sous-traitances de manutention.

## Avenir APEI x Tecmatel

### COLLABORATION DEPUIS 2018

Créée en 1963, la mission d'Avenir Apei est d'accompagner les personnes en situation de handicap vers l'emploi en proposant des solutions adaptées à chacun. Véritable passerelle avec les entreprises, l'association place au centre les compétences propres pour favoriser l'épanouissement individuel.

**+330 personnes accompagnées vers l'emploi depuis la création de l'association.**

"Depuis 1995, nous réalisons en collaboration avec Tecmatel, des travaux d'assemblage et façonnage de pièces. Cela permet à nos travailleurs de réaliser une activité régulière demandant précision et minutie où il faut comptabiliser chaque mousse. Cette mission est très appréciée par l'ensemble des travailleurs car la concentration requise pour ces tâches canalise leurs émotions. Nous réalisons également l'entretien des espaces verts du site de Tecmatel depuis 2017 : remise en état du site, débroussaillage, tonte des surfaces engazonnées, ramassage des feuilles, désherbage des voiries."

**Aurélie Bourgeois**  
Chargée de Missions Com Avenir APEI





# Mécénat

**Nous sommes engagés dans des actions de solidarité & mécénat depuis +10 ans.**

Tecmatel réaffirme chaque année sa volonté de contribuer à la solidarité et à l'amélioration des conditions de vie des personnes en difficulté. Un engagement sociétal qui fait particulièrement écho à nos valeurs.

## Focus sur l'Institut Liryc

Depuis 2019, l'entreprise soutient activement l'association Liryc - Heart Rhythm disease Institute, dédié aux maladies du rythme cardiaque, en lui mettant à disposition gratuitement des pièces adhésives transformées par nos équipes.

Ces pièces adhésives et technologiques, distribués par milliers, permettent d'accompagner l'équipe de recherche dans les tests de prévention des arythmies cardiaques réalisées sur des patients.

Opération de soutien pour le  
**Noël des enfants** à l'Hôpital  
Necker-Enfants Malades

ASSISTANCE  
PUBLIQUE  HÔPITAUX  
DE PARIS

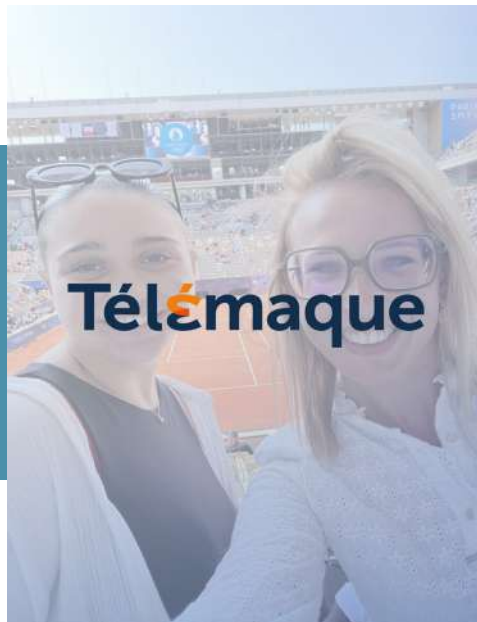


*En complément de notre engagement envers l'Institut Liryc, nous apportons notre soutien régulièrement à d'autres associations, telles que Mécénat Chirurgie Cardiaque avec l'opération Cartes de Voeux Solidaires ou encore l'APHP pour le Noël des Enfants.*



Nous encourageons activement les initiatives de nos collaborateurs en leur offrant du temps pour s'engager dans des projets associatifs. Soutenir nos équipes, est pour nous, l'opportunité de favoriser l'implication citoyenne et d'inciter aux actions solidaires.

---

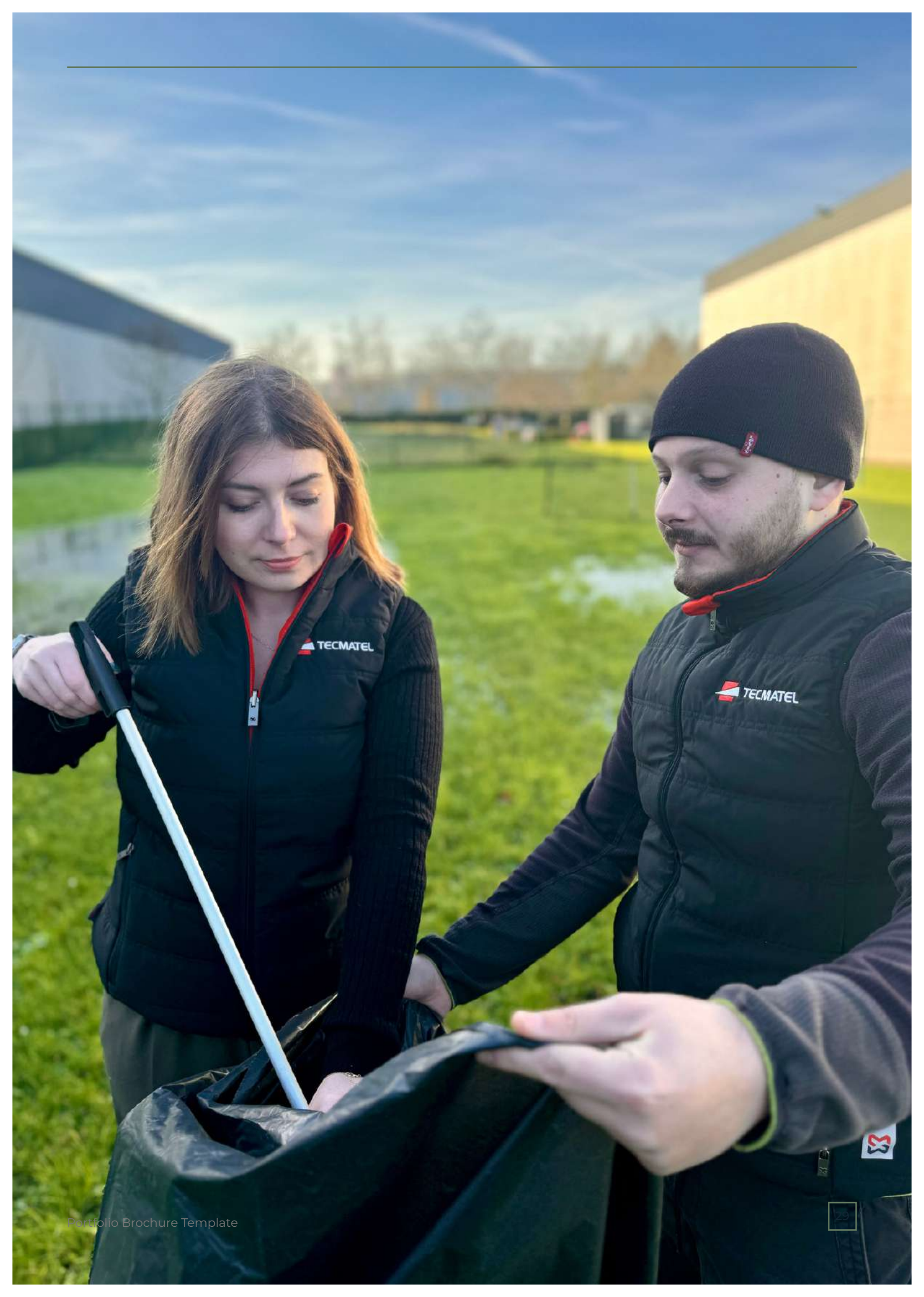



---

*L'exemple concret : en 2023, l'une de nos collaboratrices a bénéficié de ce soutien pour réaliser des missions de mentorat avec l'association Télémaque, qui oeuvre pour l'égalité des chances. **En ce sens, 1/2 journée trimestrielle a été offerte** pour mener à bien ses missions de marraine.*

## Volet sociétal : nos indicateurs de suivi

ACTION	OBJECTIF	ÉCHÉANCE
Collaborer avec des associations d'accompagnement pour aider les personnes en situation de précarité ou de handicap à retrouver un emploi.	Faire perdurer et renforcer notre collaboration avec nos associations partenaires.	2025-2027
Don de matériel : fournir du matériel informatique ou scolaire à des écoles ou associations.	Réemploi de notre parc informatique.	2025
S'associer à des ONG pour des actions internationales.	Pacte de l'ONU.	JANVIER 2025
Impliquer les parties prenantes externes.	Clients, fournisseurs dans nos démarches sociétales.	2025-2027





Pour plus d'informations sur nos savoir-faire, retrouvez-nous sur [www.tecmatel.fr](http://www.tecmatel.fr)

TECMATE ADHESIVE TECHNOLOGY  
12-14 avenue du Maréchal de Lattre de Tassigny - 78990 Elancourt  
01 38 68 28 28 - [info@tecmatel.fr](mailto:info@tecmatel.fr)  
SAS au capital de 3 078 000€ - Versailles B  
378 048 029

**PUBLICATION**  
*Sous la Direction de Hervé Abitbol, CEO & D.G*  
*Responsable de Publication : Kim Henon*  
*Référent RSE : Cyril Carpentier*